Купець / Старший купець

Місце роботи: Гданськ

Описання роботи:

• Ефективна співпраця з обраними іноземними виробниками одягу та залучення нових постачальників

• Ефективна координація виробничого процесу

• Комерційні переговори (умови співпраці, ціни, якість, терміни)

• Відповідальність за своєчасне імпортування продукції

• Відстеження та аналіз тенденцій ринку

Вимоги:

• Мінімум два роки досвіду роботи на аналогічній посаді в швейній промисловості

• Вища освіта

• Знання правил зовнішньої торгівлі

• Дуже добре володію усною та письмовою англійською

• Навички ведення переговорів

• Сильна мотивація та орієнтація на виконання, гнучкість та ініціативність у діях

• Дуже хороша організованість та вміння працювати в команді

• Інтерес до моди

• Добре знання Ms Office, особливо Excel

Ми пропонуємо:

• Співпраця на підставі трудового договору або B2B контракту

• Робота в креативній дизайнерській команді

• Знижка на одяг маркі DIVERSE

• Пакет пільг (медичне обслуговування, спортивна карта, страхування)

• Робота в сучасному офісі далеко від міської суєти

• Повна свобода в одязі

• Безкоштовна парковка для працівників

• Поїздки за кордон

• Реальний вплив на розвиток продукції та колекції

Будь ласка, надішліть своє резюме, натиснувши кнопку APLIKUJ

Повідомляємо, що після аналізу документів ми зв'яжемося з обраними людьми.

Розглядаються лише заяви, які містять інформацію ніже:

„Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji."

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informujemy, iż administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ETOS S.A. ul. Bysewska 23, 80-298 Gdańsk. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji na podstawie: art. 6 ust. 1 lit. a – zgody osoby, której dane dotyczą, art. 6 ust.1 lit. c – przepis prawa - Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. - ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO). Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 30 dni od zakończenia aktualnej rekrutacji lub do dnia odwołania zgody a w przypadku przyszłych rekrutacji przez okres 2 lat. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa a także podmioty przetwarzające. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa a w pozostałym zakresie jest dobrowolne, lecz niepodanie danych może skutkować odmową uczestnictwa w procesie rekrutacji.

«Відповідно до пункту 1 статті 6 літ. та Загальним положенням про захист персональних даних від 27 квітня 2016 року (Вісник законів UE L 119 від 05.04.2016), я даю згоду на обробку моїх персональних даних для цілей поточного та майбутнього найму».

Відповідно до ст. 13 загального положення про захист персональних даних від 27 квітня 2016 року (Вестник законів UE L 119 від 05.04.2016), повідомляємо, що розпорядником ваших персональних даних є ETOS S.A. вул. Бисевська 23, 80-298 Гданськ. Ваші персональні дані будуть оброблятися для цілей поточного та майбутнього найму на підставі: ст. 6 сек. 1 літ. а - згода суб'єкта даних, ст. 6 (1) (а) в - правове положення - Кодекс законів про працю від 26 червня 1974 р. - загальне положення про захист персональних даних від 27 квітня 2016 р. (GDPR). Ваші персональні дані зберігатимуться протягом 30 днів з моменту завершення поточного прийому на роботу або до відкликання згоди, а в разі майбутніх наймів – протягом 2 років. Одержувачами ваших персональних даних будуть лише суб'єкти, уповноважені отримувати персональні дані на підставі законодавчих положень, а також обробники. Ви маєте право вимагати від адміністратора доступу до персональних даних, право на виправлення, видалення або обмеження обробки, право на передачу даних, право відкликати згоду в будь-який час. Ви маєте право подати скаргу до контролюючого органу. Надання персональних даних є обов'язковим згідно із законодавством, а в іншій частині – добровільним, але ненадання даних може призвести до відмови від участі в процесі найму.